ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ОПОВО ЗА 2021-2023. ГОДИНУ

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Опово за период од 2021-2023. године (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на локалном нивоу. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања за период од три године и утврђују програми и мере који ће се реализовати у датом перидоу и који ће допринети унапређењу запошљивости и смањењу незапослености на територији општине Опово.

Правни основ за доношење Локалног акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС", број 36/09 и 88/2010) којим је дефинисано да локална самоуправа може усвојити ЛАПЗ након прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање.

ЛАПЗ је усклађен са Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021-2026. године (у даљем тексту Национална стратегија) и Акционим планом за период 2021-2023. године (у даљем тексту Национални акциони план). Реализација ЛАПЗ-а допринеће остваривању циљева који су садржани у Националној стратегији и Националном акционом плану.

Локални акциони план запошљавања представља први корак ка стварању бољих услова за спровођење циљева Националног плана запошљавања. ЛАПЗ дефинише улогу, како локалне самоуправе, тако и свих других релевантних институција, у успостављању одрживог тренда раста запослености на локалном нивоу.

Локални акциони план запошљавања се базира и на статистичким подацима Републичког завода за статистику, Агенције за привредне регистре, Националне службе за запошљавање – Филијале Панчево и података којима располаже локална самоуправа.

Локални акциони план запошљавања општине Опово за 2021-2023. годину израђује Одељење за привреду и финансије општине Опово у сарадњи са Националном службом за запошљавање и Локалним саветом за за запошљавање, а усваја га општинско веће.

ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

Географски подаци

Општина Опово се налази у АП Војводини, у Јужнобанатском округу, на 30 км од Београда и Панчева и на 40 км од Зрењанина. Заузима површину од 203км² и састоји се од 4 насељена места: Опово, Сефкерин, Баранда и Сакуле. Седиште Општине је место Опово. Сва четири насељена места се налазе уз реку Тамиш која протиче уз територију општине Опово дужином од 29км. Удаљеност од магистралног пута Београд-Зрењанин износи 3км. Кроз територију општине Опово пролази регионални пут Р-124 Вршац-Панчево-Зрењанин. Удаљеност до аеродрома „Никола Тесла“ износи 50 км. Повољан географски положај општине Опово један је од највећих потенцијала за њен даљи развој.

Општина Опово са севера и истока се граничи са општином Ковачица (Ко Идвор, Ко Ковачица, Ко Дебељача и Ко Црепаја), на југу са општином Панчево (Ко Глогоњ), на југозападу са градом Београдом, а на северозападу са општином Зрењанин (Ко Чента и Ко Фаркаждин) и са њима се налази у блиским, мањим или вишим степенима условљености и

повезаности. Повољан географски положај општине Опово један је од највећих потенцијала за њен даљи развој.

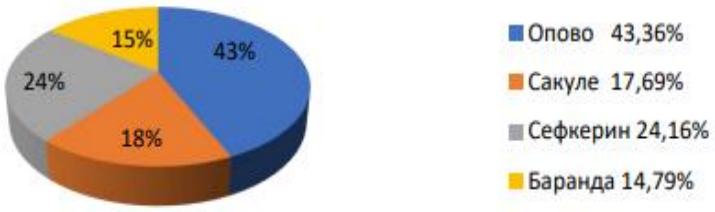
Према подацима из 2004. општина заузима површину од 203 km². Просечна густина насељености у општини Опово је 51,43 становника на 1км².

Према степену развијености јединица локалних самоуправа Опово спада у четврту групу, односно у недовољно развијене општине чији је степен развијености испод 60% републичког просека.

На слици испод види се положај општине Опово у АП Војводини.

Демографски подаци

Према попису из 2011. године у општини Опово живи 10 440 становника. Од тога у Опову живи 4 527 становника, у Баранди 1 544, у Сакулама 1 847 становника и у Сефкерину 2 522 становника. На слици испод приказан је процентуални удео становништва сваког места у укупном броју становника општине.



Према попису из 2011. године општина има 3353 домаћинства, а просечан број чланова по домаћинству је 3,1.

У табели испод приказане су тенденције у промени броја становника за период од 1948-2011. године.

Година пописа	ОПШТИНА ОПОВО		
	Укупан број становника	**Промена броја становника**	**Промена броја становника %**
1948	12256	/	/
1953	12305	+49	+0.4%
1961	11848	-457	-3.71%
1971	11515	-333	-2.81%
1981	11541	+26	+0.22%
1991	11384	-157	-1.36%
2002	11016	-368	-3.23%
2011	10440	-576	-5.23%

Извор: РЗС

Као што се може видети у табели изнад, у општини Опово видљив је пад у броју становника. Према подацима РЗС у 2019. години на 1000 становника било је 8,6 живорођене деце, док је број умрлих на 1000 становника износио 15,5. Стопа природног прираштаја износи -6,9.

Према подацима виталне статистике РЗС, процењен број становника у општини Опово 2018.године износио је 9717, док је 2019.године износио 9610, а стопа природног прираштаја била је -7. Процене показују да би негативан тренд пада броја становника могао да потраје дужи временски период, па тако у случају без узимања фактора миграција у рачуницу пројектован број становника за 2041.годину био би 8972, док се уз миграције очекује нешто блажи пад, па би у том случају пројектован број становника за 2041.годину износио 9401.

У табели испод приказан је број радног контигнета становништва у 2018. и 2019. години и њихов удео у укупној популацији у општини Опово.

	2018.		2019.	
	мушко	женско	мушко	женско
Укупно становника	4843	4874	4794	4816
Радни становништва контигнет (од 15-64 године старости)	3279	2984	3237	2935
Удео радног контигнета становништва у укупној популацији	67,71%	61,22%	67,52%	60,94%

Извор: РЗС

Горња табела приказује да 2018. године од укупног броја мушкараца 67,71% спада у радни контигент становништва, док од укупног броја жена удео је 61,22%, а 2019.године удео радног контигента мушкараца у укупној мушкој популацији је 67,52%, док је код жена удео 60,94%. Може се видети да више од две трећине мушкараца спада у радну категорију становништва, док је код жена број нешто мањи.

Структура становништва старијег од 15 година према школској спреми 2002. и 2011. године приказана је у табели испод:

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	мушко	женско	укупно	мушко	женско
Укупно становништво 15 и више година	9205	4546	4659	8837	4398	4439
Без школске спреме	445	132	313	255	60	195
Непотпуно основно образовање	2320	941	1379	1449	532	917
Основно образовање	2667	1338	1329	2465	1238	1227
Средње образовање	3305	1898	1407	4085	2297	1788
Више образовање	255	106	149	287	133	154
Високо образовање	128	82	46	276	130	146
Непознато	85	49	36	20	8	12

Извор: РЗС

У односу на 445 лица старијих од 15 година без школске спреме 2002.године, 2011.године их је било 255, односно 42,7% мање, а у односу на 2320 лица са непотпуним основним образовањем 2002.године, 2011.године било их је 1449, што је 37,5% мање. Исто тако се може уочити знатан раст броја лица са средњим образовањем. 2002.године било их је 3305, док их је 2011.године било 4085, што је 23,6% више. Највећи раст види се у броју лица са високим образовањем. 2002.године било их 128, док их је 2011.године било 276, односно 115,6% више.

Када су питању неписмена лица, у општини Опово, према попису из 2011. године, 198 лица је регистровано као неписмено, односно 1.9% становништва.

ЛОКАЛНА ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

Према степену развијености јединица локалних самоуправа Опово спада у четврту групу, односно у неразвијене општине. На територији општине Опово послују само мала и средња предузећа. Најзаступљенија делатност је пољопривредно-прерађивачка. Једина два средња предузећа су Агрос ДОО и ДОО Ћирић и син. Према подацима добијеним на попису пољопривреде 2012.године у општини Опово постоји и 1548 пољопривредних газдинстава.

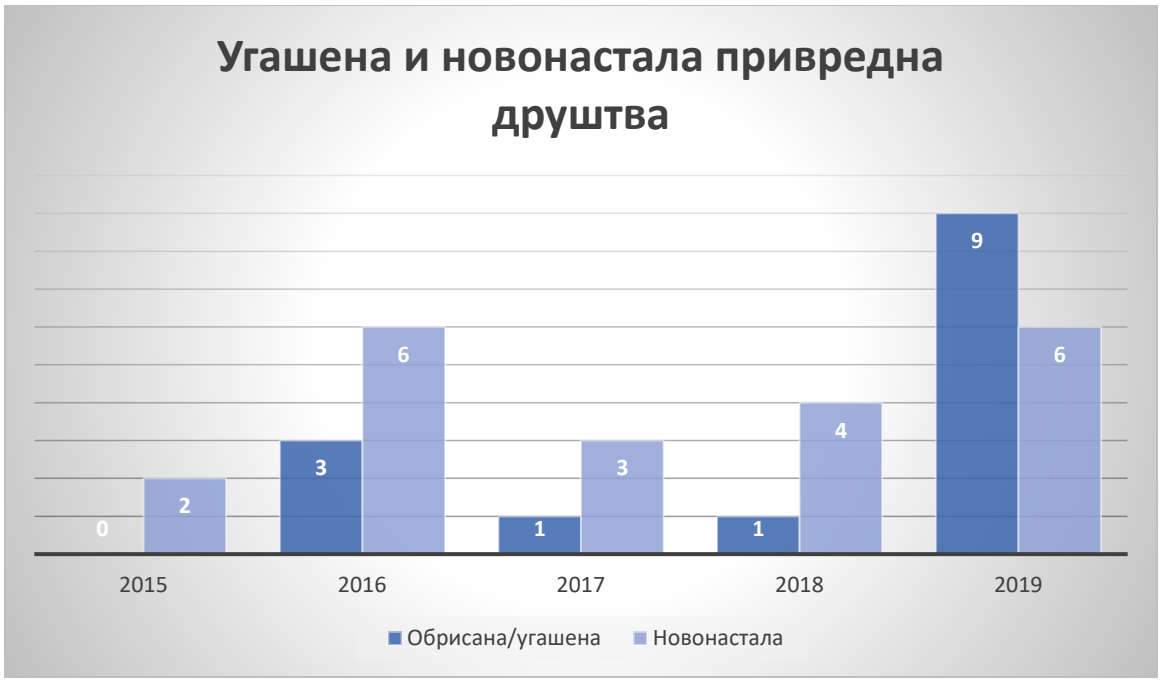
У општини Опово постоји једна радна зона, у насељеном месту Баранда, величине 15ha. У употреби је 2,4ha и на тој површини послују три предузећа: Ni-ba Woods, Soul Food и Decoform. Радна зона је повезана на електричну и водоводну мрежу, али не поседује канализацију и саобраћајни приступ зони.

Сектори у којима је запослен највећи број радника су пољопривреда, шумарство и рибарство, прерађивачка индустрија и трговина на велико и мало и поправка моторних возила.

Број активних, обрисаних/угашених и новонасталих привредних друштава и предузетника у периоду од 2015. до 2019. године приказани су на графиконима испод.

Извор: DevInfo

Подаци из горњег графикона нам говоре да се број активних привредних друштава није мењао много током пет година, а да број предузетника константно расте.



Извор: DevInfo

Извор: DevInfo

Број угашених привредних друштава је сваке године нешто већи у односу на број новонасталих, док са друге стране број угашених предузетника у периоду од 2017. до 2019. године је чак дупло мањи у односу на број новонасталих. Оно што је такође индикативно је број угашених привредних друштава и предузетника у 2019.години, који је нешто већи у односу на предходне две године.

ТРЖИШТЕ РАДА

Регистрована запосленост у протеклих пет година приказана је на графикону испод.

Извор: РЗС

Регистрована запосленост у општини Опово бележи константан пораст у протеклих пет година. 2020.године регистрована запосленост је 19,78% већа у односу на 2016.годину. Регистрована запосленост по секторима у 2019.години приказана је на графикону испод.

Према подацима РЗС 2019.године било је 1380 регистрованих запослених лица у ооштини Опово. Најзаступљенији сектори међу запосленим лицима су пољопривреда, шумарство и рибарство, прерађивачка индустрија, образовање, социјална заштита и трговина на велико и мало и поправка моторних возила. Нешто мањи број запослених налази се у секторима здравствене и социјалне заштите, образовања и државне управе и обавезног социјалног осигурања. Остали сектори заступљени су са уделом мањим од 5%.

Када је у питању регистрована незапосленост, на графикону испод може се видети да се просечан број незапосних лица смањивао. Изузетак је 2020.година када се број незапослених лица повећао у односу на предходну годину.

Извор: Национална служба за запошљавање

Број незапослених лица у првом кварталу 2021.године приказан је у табели испод.

Укупан број незапослених лица					
Укупно:	779	**Мушко:**	373	**Женско:**	406

Извор: Национална служба за запошљавање

Укупан број регистрованих незапослених лица износи 779, од чега су 373 мушкарци и 406 жене. Док је до 2019.године падао број регистрованих незапослених лица, од 2019. на овамо бележи се благи пораст. Узимајући у обзир то да регистрована запосленост константно расте у протеклих пет година, може се предпоставити да је повећан број евидентираних незапослених лица последица већег броја пријава на евиденцију, а не смањења запослености.

-Структура незапослених лица у првом кварталу 2021. године

Укупан број незапослних лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у првом кварталу 2021. године је 779, од чега 406 чине жене, односно 52,12% од укупног броја пријављених лица, док 373 лица чине мушкарци, односно 47,88%.

Старосна структура незапослних лица приказана је у табели испод.

Структура незапослених лица према старости и полу											
До 29 година				**Од 30-49**				**Старији од 50 година**			
Мушко:	47	Женско:	83	Мушко:	166	Женско:	187	Мушко:	160	Женско:	136

Извор: Национална служба за запошљавање

Старосна структура лица која се налазе на евиденцији показује да млади чине 16,69% од укупног броја, а старији од 50 година чине 38%.

У табели испод може се видети **подела према старосним категоријама и степену образовања**. Код младих старости до 29 година уочава се подједанак број лица без квалификација и са ниским квалификацијама и лица са средњим образовањем. Код лица старости од 30 до 49 година и код лица старијих од 50 година знатно је већи број лица без квалификација и са ниским квалификацијама у односу на број лица са средњим образовањем.

Степен образовања лица старих до 29 година											
Неквалификовани и нискоквалификовани				**Средње образовање**				**Високо образовање**			
Мушко:	21	Женско:	35	Мушко:	23	Женско:	37	Мушко:	3	Женско:	11
Степен образовања лица старих од 30-49 година											
Неквалификовани и нискоквалификовани				**Средње образовање**				**Високо образовање**			
Мушко:	108	Женско:	97	Мушко:	52	Женско:	74	Мушко:	6	Женско:	16
Степен образовања лица старијих од 50 година											
Неквалификовани и нискоквалификовани				**Средње образовање**				**Високо образовање**			
Мушко:	91	Женско:	92	Мушко:	68	Женско:	42	Мушко:	1	Женско:	2

Извор: Национална служба за запошљавање

У табели испод може се видети старосна структура и подела према степену образовања **лица ромске националности**.

Незапослена лица ромске националности према старости и полу											
До 29 година				**Од 30-49 година**				**Старији од 50 година**			
Мушко:	2	Женско:	4	Мушко:	14	Женско:	14	Мушко:	5	Женско:	6

Степен образовања незапослених лица ромске националности											
Неквалификовани и нискоквалификовани				**Средње образовање**				**Високо образовање**			
Мушко:	18	Женско:	22	Мушко:	3	Женско:	2	Мушко:	0	Женско:	0

Извор: Национална служба за запошљавање

Укупан број Рома и Ромкиња пријављених на евиденцију незапослних лица је 41, што чини 5,26% од укупног броја незапослених. Стваран број незапослених лица ромске националности је знатно већи, јер се велики број њих не изјашњава о националној припадности приликом пријаве.

Као што се може видети, највећи број Рома и Ромкиња имају низак ниво квалификација и то се истиче као примарна препрека за проналажење посла.

Када су у питању **особе са инвалидитетом**, према подацима НСЗ, на територији општине Опово има 9 лица са инвалидитетом која траже посао, од чега је једна жена и осам мушкараца. Од осам мушкараца, петорица их је са ниским квалификацијама и тројица са средњим образовањем, док једна женска особа са инвалидитетом има средње образовање.

Укупан број лица која имају статус **вишкова запослених** је 23, од чега је 12 жена.

У табели испод приказан је број и степен образовања лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Дугорочно незапослена лица					
Укупно:	485	Мушко:	226	Женско:	259

Степен образовања дугорочно незапослених лица											
Неквалификовани и нискоквалификовани				**Средње образовање**				**Високо образовање**			
Мушко:	142	Женско:	159	Мушко:	79	Женско:	89	Мушко:	5	Женско:	11

Од укупног броја **дугорочно незапослних лица** 53,4% чине жене. Од укупног броја дугорочно незапослних лица са ниским квалификацијама и без квалификација, жене чине 52,82%, док од укупног броја дугорочно незапослних лица са средњим образовањем жене чине 52,98%, а код дугорочно незапослних лица са високим образовањем жене чине чак 68,75%.

-Категорије теже запошљивих лица

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним програмима и

мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

Према Националном акционом плану запошљавања, статус теже запошљивих лица која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија: млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела.

На графикону испод приказан је број лица која спадају у теже запошљиве категорије у општини Опово.

ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

-SWOT анализа

Снаге	**Слабости**
➢ Постојање Стратегије руралног развоја општине Опово ➢ Стање на тржишту рада: висока партиципација у радној снази ➢ Добра сарадња НСЗ и локалне самоуправе ➢ Постојање Савета за запошљавање ➢ Унапређење пословног амбијента општине ➢ Доступност покрајинских фондова	➢ Неразвијена привреда ➢ Незаинтересованост појединаца за доквалификацију ➢ Недостатак инвестиција ➢ Висока стопа незапослености ➢ Висока концентрација привредних објеката у административном центру општине, мање у руралним деловима ➢ Зависност од социјалних давања
Шансе	**Опасности**
➢ Поједностављење процедуре за покретање бизниса ➢ Унапређење инфраструктуре ➢ Утицај државе кроз мере активне политике запошљавања ➢ Подстицаји за инвеститоре ➢ Отварање нових предузећа	➢ Лоша економска ситуација ➢ „Рад на црно“ ➢ Смањење броја радних места: у државним органима услед законске регулативе, у постојећим предузећима услед успорених привредних активности ➢ Затварање постојећих предузећа ➢ Продужетак трајања пандемије COVID-19

Као највеће снаге које постоје у области запошљавања у општини Опово истичу се добар институционални оквир и постојање битних стратешких и планских докумената. Када су слабости у питању највећи проблем су неразвијеност привреде, односно мали број радних места, али такође и слаба активност појединаца у погледу тражења посла.

Шансе које би се могле искористити у будућности се највише односе на подршку републике и покрајине у смислу олакшавања и унапређења процедура за спровођење активних политика запошљавања, док се као опасности истичу недовољно уређен правни оквир, али и економска криза која се додатно може продужити услед трајања пандемије узроковане COVID-19 вирусом.

-Општи и специфични циљеви

Општи циљ Локалног акционог плана запошљавања општине Опово за период од 2021-2023.године је смањење незапослености.

Специфични циљеви који су дефинисани кроз анализу свих података које садржи ЛАПЗ и чије ће достизање допринети остваривању општег циља су:

-Унапређење квалитета радне снаге кроз омогућавање послодавцима да ангажују младе без радног искуства и оспособе их за рад у струци

-Запошљавање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање одређеног и остваривање одређеног друштвеног интереса

-Повећање запослености стимулисањем послодаваца из приватног сектора да запосле лица из теже запошњивих категорија

У табели испод приказане су мере које ће се спроводити за сваки од дефинисаних циљева.

Општи циљ	**Специфични циљеви**	**Мере**
Смањење незапослености и одрживи раст запослености кроз спровођење мера активне политике запошљавања	1. Унапређење квалитета радне снаге кроз омогућавање послодавцима да ангажују младе без радног искуства и оспособе их за самосталан рад у струци.	Стручна пракса
	2. Запошљавање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање одређеног друштвеног интереса.	Јавни радови
	3. Повећање запослености, стимулисањем послодаваца из приватног сектора да запосле лица из теже запошљивих категорија.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Приказ циљева и мера са индикаторима, циљним вредностима и изворима провере налази се у табелама испод.

Специфични циљ: Унапређење квалитета радне снаге кроз омогућавање послодавцима да ангажују младе без радног искуства и оспособе их за рад у струци					
Мера	**Индикатор**	**Циљна вредност**			**Извор провере**
		2021.	**2022.**	**2023.**	
Стручна пракса	-број запослених лица из теже запошљивих категорија	0	4	4	Одлуке и уговори

Специфични циљ: Запошљавање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање одређеног и остваривање одређеног друштвеног интереса					
Мера	**Индикатор**	**Циљна вредност**			**Извор провере**
		2021.	**2022.**	**2023.**	
Јавни рад	-број запослених лица из теже запошљивих категорија	5	5	5	Одлуке и уговори

Специфични циљ: Повећање запослености стимулисањем послодаваца из приватног сектора да запосле лица из теже запошњивих категорија					
Мера	**Индикатор**	**Циљна вредност**			**Извор провере**
		2021.	**2022.**	**2023.**	
Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	-број запослених лица из теже запошљивих категорија	0	4	4	Одлуке и уговори

МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У складу са програмом Акционог плана за запошљавање Републике Србије за период од 2021. до 2023.године којим су предвиђене мере и програми активне политике запошљавања које ће бити субвенционисане кроз суфинансирање из буџета Републике Србије и буџета Општине Опово, биће реализовани следећи програми:

-Јавни рад
-Програм стручне праксе
-Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Назив програма: Јавни рад

Опис програма: Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица, а за особе са инвалидитетом најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

У 2021. години планирано је укључивање 5 незапослених лица.

У 2022. години планирано је укључивање 5 незапослених лица.
У 2023. години планирано је укључивање 5 незапослених лица

Назив програма: Програм стручне праксе

Опис програма: Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

1) на пословима здравствених радника;
2) на пословима социјалне заштите;
3) на пословима образовања и васпитања;
4) на пословима правосуђа.

У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са законом, Национална служба може да финансира програм у дужини прописаној законом, а најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба програм финансира у трајању:

-до 6 месеци за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација,
-до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификације,
-до 12 месеци за лица са најмање седмим нивоом квалификација.

Током трајања програма стручне праксе НСЗ:

- ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у месечном износу од:
  - 20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација,
  - 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификације и
  - 25.000,00 динара за лица са најмање седмим нивоом квалификација;
- врши обрачун и уплату доприноса за осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

У 2022. години планирано је укључивање 4 незапослена лица.
У 2023. години планирано је укључивање 4 незапослена лица

Назив програма: Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Опис програма: Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2021. години, износи 225.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртава породичног насиља увећавају за 20% тако да износи 270.000,00 динара

Реализација програма прати се 12 месеци.

У 2022. години планирано је укључивање 4 незапослена лица.
У 2023. години планирано је укључивање 4 незапослена лица.

V. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Националним акционим планом запошљавања за период 2021. до 2023. година годину предвиђена су средства за финансирање Локалних акционих планова запошљавања.

Програми и мере активне политике запошљавања ће се финансирати удруживањем средстава из буџета Републике Србије и буџета Општине Опово.

Приказ планираних финансијских средстава по годинама и изворима финансирања налази се у табели испод.

ПРЕГЛЕД ПЛАНИРАНИХ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ГОДИНЕ ДО 2023. ГОДИНЕ					
2021.					
Бр.	**Мера активне политике запошљавања**	**Број ангажо-ваних лица**	**Средства из буџета општине (РСД)**	**Средства из буџета Републике (РСД)**	**УКУПНО**
1.	Јавни радови	5	500.000,00	500.000,00	1.000.000,00
	Укупно	**5**	**500.000,00**	**500.000,00**	**1.000.000,00**

2022.				
Мера активне политике запошљавања	**Број ангаж о-ваних лица**	**Средства из буџета општине (РСД)**	**Средства из буџета Републике (РСД)**	**УКУПНО**
Јавни радови	5	500.000,00	500.000,00	1.000.000,00
Програм стручне праксе	4	500.000,00	500.000,00	1.000.000,00
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	4	500.000,00	500.000,00	1.000.000,00
Укупно	**13**	**1.500.000,00**	**1.500.000,00**	**3.000.000,00**
2023.				
Мера активне политике запошљавања	**Број ангаж о-ваних лица**	**Средства из буџета општине (РСД)**	**Средства из буџета Републике (РСД)**	**УКУПНО**
Јавни радови	5	500.000,00	500.000,00	1.000.000,00
Програм стручне праксе	4	500.000,00	500.000,00	1.000.000,00
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	4	500.000,00	500.000,00	1.000.000,00

Укупно	**13**	**1.500.000,00**	**1.500.000,00**	**3.000.000,00**

НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Поред Националне службе за запошљавање, Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, носилац политике запошљавања на територији Општине Опово је и Општинска управа Опово која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

За реализацију ЛАПЗ-а је задужена Локална самоуправа, Локални савет за запошљавање и Национална служба за запошљавање.

Општинска управа Опово – расписује јавне позиве, обезбеђује финансијска средстава предвиђена за субвенције програма активне политике запошљавања, доноси одлуке о одобравању средстава, склапа уговоре са корисницима субвенција.

Локални савет за запошљавање – даје предлог ЛАПЗ-а који усваја Општинско веће општине Опово, даје мишљења и препоруке о поднетим захтевима послодаваца.

Министраство за рад, запошљавање борачка и социјална питања - обезбеђује финансијска средстава предвиђена за субвенције и прати реализацију потписаних уговора.

Национална служба за запошљавање – расписује јавне позиве**,** врши пријем и обраду поднетих захтева за финансирање програма, врши контролу поднетих захтева у смислу испуњавања услова и критеријума за послодавце као и за незапослена лица са евиденције којом располаже, доноси одлуке о одобравању средстава, склапа уговоре, врши исплату средстава, врши контролу спровођења радова изласком на терен, прати извршење уговорних обавеза и извештава о ефектима спроведених мера.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АП ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА ОПОВО
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-27/2021
Дана: 29.04.2021.године
ОПОВО

На основу члана 70. Статута општине Опово („Општински службени гласник општине Опово" 2/19) и члана 58. Пословника о раду Општинског већа општине Опово („Општински службени гласник општине Опово" број 8/08), Општинско веће општине Опово, на седници одржаној дана 29.04.2021.године, донело је

О Д Л У К У

О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ОПОВО ЗА ПЕРИОД 2021-2023. ГОДИНЕ

I

Овом одлуком усваја се Локални акциони план запошљавања општине Опова за период 2021-2023. године.

II

Локални акциони план запошљавања општине Опова за период 2021-2023. године, чини саставни део ове одлуке.

III

Ова одлука ступа на снагу даном доношења. Одлуку са Локалним акционим планом објавити на званичној интернет страници општине Опово www.opovo.org. rs.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА

Милош Марков, дипл.економиста